



МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 16 ГОРОДА НЕВИННОМЫССКА

РАССМОТРЕНА
на педагогическом совете
протокол № 6 от 10.02.2025г.

УТВЕРЖДАЮ:
директор МБОУ СОШ № 16
Т.Г. Александрова
Приказ № 76/д от 11.02.2025



ПРОГРАММА АНТИРИСКОВЫХ МЕР ПО ФАКТОРУ РИСКА

«НЕДОСТАТОЧНАЯ ПРЕДМЕТНАЯ И МЕТОДИЧЕСКАЯ КОМПЕТЕНТНОСТЬ
ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ»

ПРОГРАММА АНТИРИСКОВЫХ МЕР

«Недостаточная предметная и методическая компетентность педагогических работников»

1. Цель и задачи реализации программы	
Цель:	Повышение к концу 2025 года предметной и методической компетентности педагогов путем совершенствования внутришкольной системы непрерывного развития профессиональных компетенций педагогов, совершенствования педагогического и профессионального мастерства, организации реверсивного наставничества и методического сопровождения в части подготовки к независимым оценочным процедурам до 86%.
Задачи:	1. Устранить профессиональные дефициты педагогических работников в части подготовки к независимым оценочным процедурам. 2. Выявить лучшие педагогические практики в школе (обмен опытом работы). 3. Реализовать систему профессионального развития педагогов в формировании социальной среды школы и организации педагогического сопровождения обучающихся.
2. Целевые показатели	
Целевые показатели	- Доля педагогов, повысивших квалификацию -100%. - Доля педагогических работников, прошедших аттестации на соответствие занимаемой должности - 100%. - Количество (доля) педагогов, использующих современные, педагогические технологии, включая ИКТ – не менее 98 %. - 100 % педагогов имеют индивидуальный маршрут непрерывного повышения педагогического мастерства - Количество педагогов, имеющих положительную динамику внешних мониторинговых исследований – до 98% - Доля педагогических работников, участвующих в конференциях, конкурсах, распространение педагогического опыта – до 35%. - Доля учителей, повысивших предметную и методическую компетентность – не менее 86%.

3. Сроки реализации программы антирисковых мер: 10.02.2025-31.12.2025.

4. Меры / мероприятия по достижению цели и задач:

- Диагностика и анализ дефицитов предметной и методической компетентности педагогических работников;
- Составление плана деятельности по устранению групповых дефицитов.
- Составление плана деятельности повышения квалификации по выявленным дефицитам через участие в обучающих семинарах, вебинарах, мастер-классах.
- Взаимопосещение и обсуждение уроков.
- Представление опыта работы на заседаниях МО, педсовета.
- Анализ лучших педагогических практик.
- Создание банка данных методических разработок.
- Участие в конкурсах профессионального мастерства.
- Курсы повышения квалификации педагогических работников.
- Реализация программ наставничества педагогических работников по направлению «учитель-учитель».
- Организация комплекса встреч наставника с наставляемым.

Реализация технологий:

-Технология педагогической поддержки профессиональной социализации обучающихся как средство снижения учебной неуспешности обучающихся.

-Технология корпоративного обучения в устранении профессиональных дефицитов педагогов.

5. Ожидаемые конечные результаты реализации программы антирисковых мер:

- 1.Создание условий в МБОУ СОШ №16 для повышения мотивации школьников к учению, а также для формирования у обучающихся социальных навыков и компетенций
- 2.Увеличение показателей среднего балла ВПР в 5-8 классах, ОГЭ в 9 классе по предметам (основным и по выбору обучающихся);
- 3.Повышение профессиональных компетенций педагогов в части подготовки к независимым оценочным процедурам.

6. Исполнители:

- Администрация школы: директор, заместитель директора по учебной работе, заместитель директора по воспитательной работе.
- Педагогический коллектив школы: руководители методических объединений, учителя-предметники, наставники.

7. Методы сбора и обработки информации:

- наблюдение за работой лучших сотрудников;
- изучение, анализ и систематизация педагогического опыта;
- наставничество педагогов, имеющих профессиональные дефициты;
- анализ документов и продуктов творческой деятельности педагогов.

Дорожная карта реализации Программы антирисковых мер
«Недостаточная предметная и методическая компетентность педагогических работников»

Задача	Мероприятие	Сроки реализации	Ответственные	Участники
1. Устранить профессиональные дефициты педагогических работников в части подготовки к независимым оценочным процедурам.	- Диагностика дефицитов предметной и методической компетентности педагогических работников;	Март 2025	Заместитель директора по УВР, по ВР педагог-психолог советник директора по воспитанию	Администрация, педагогические работники школы
	- Анализ результатов диагностики дефицитов предметной и методической компетентности педагогов в части подготовки к независимым оценочным процедурам.	Апрель 2025	Заместитель директора по УВР, по ВР, педагог-психолог советник директора по воспитанию	Администрация, педагогические работники школы
	- Составление плана повышения квалификации по выявленным дефицитам через участие в обучающих семинарах, вебинарах, мастер-классах.	Апрель-сентябрь 2025	Заместитель директора по УВР, ВР советник директора по воспитанию	Администрация, педагогические работники школы
	Психолого-педагогический тренинг <i>Профилактика профессионального выгорания.</i>	Март 2025г	Заместитель директора по УВР, ВР	Администрация, педагогические работники школы
	Педагогическая лаборатория <i>-Технология педагогической поддержки профессиональной социализации обучающихся как средство снижения учебной неуспеваемости обучающихся.</i>	Ноябрь 2025г	Заместитель директора по УВР, ВР	Администрация, педагогические работники школы
2. Выявить лучшие педагогические практики в школе	- Взаимопосещение и обсуждение уроков, внеурочных занятий, секций и кружков	Март – декабрь 2025	Заместитель директора по УВР, ВР советник директора по	Администрация, педагогические работники школы

(обмен работы).	опытом			воспитанию	
		-Представление опыта работы на заседаниях МО, педагогических советах.	Май- декабрь 2025	Заместитель директора по УВР, ВР советник директора по воспитанию	Администрация, педагогические работники школы
		Методический семинар «Современные требования к качеству урока – ориентиры на обновление содержания образования»	Март 2025	Заместитель директора по УВР, ВР советник директора по воспитанию	Администрация, педагогические работники школы
		Методическая неделя «Повышение качества образования на основе инновационных образовательных технологий, реализующих стандарты нового поколения»	Март 2025	Заместитель директора по УВР, ВР советник директора по воспитанию	Администрация, педагогические работники школы
		Педагогический совет «Комфортная образовательная среда школы, как необходимое условие обеспечения качества образования в школе»	Ноябрь 2025	Заместитель директора по УВР, ВР советник директора по воспитанию	Администрация, педагогические работники школы
		-Анализ лучших педагогических практик	Май- декабрь 2025	Заместитель директора по УВР, ВР советник директора по воспитанию	Администрация, педагогические работники школы
		-Создание банка данных методических разработок	Март- ноябрь 2025	Заместитель директора по УВР, ВР советник директора по воспитанию	Администрация, педагогические работники школы
		-Участие в конкурсах профессионального мастерства	По плану методической работы школы	Заместитель директора по УВР, ВР, советник директора по воспитанию	Администрация, педагогические работники школы
		-Курсы повышения квалификации педагогических работников.	По графику	Заместитель директора по УВР	Администрация, педагогические работники школы
		3.Реализовать систему профессионального развития педагогов			

	-Реализация программ наставничества педагогических работников по направлению « учитель-учитель » -Организация комплекса встреч наставника с наставляемым.	Сентябрь-декабрь, 2024	Заместители директора по УВР	Администрация, педагогические работники школы
--	---	------------------------	------------------------------	---