



МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 16 ГОРОДА НЕВИННОМЫССКА

Дорожная карта
по повышению качества общего образования в МБОУ СОШ № 16 на 2025 год

Цель реализации дорожной карты
Повышение качества образования в школе путем педагогической поддержки социализации обучающихся в их подготовке к независимым оценочным процедурам; формирование у обучающихся социальных навыков и компетенций, позволяющих им лучше осваивать основную общеобразовательную программу.



Целевые показатели дорожной карты

Группы рисков	Целевые ориентиры
Недостаточная компетентность и мотивация педагогических кадров	- Организация сетевого взаимодействия с образовательными организациями города для повышения предметных компетенций учителей в части реализации программ общего образования и подготовки к внешним экспертизам. - Привлечение внешних и внутренних ресурсов для обеспечения положительной динамики образовательных результатов обучающихся.
Недостаточно эффективная система объективной оценки образовательных результатов	- Совершенствование системы объективной оценки результатов обучения.
Недостаточная учебная мотивация учащихся	- Обеспечение индивидуальной поддержки учащимся по выявленным дефицитам в освоении образовательных программ.
Недостаточно эффективная адресная работа с обучающимися, имеющими низкие образовательные результаты	- Обеспечение адресной помощи обучающимся
Недостаточная благоприятность школьного уклада	- Обеспечение положительной динамики участия педагогических работников школы в мероприятиях и проектах различного уровня, направленных на обеспечение непрерывного профессионального развития

	педагогов.
Недостаточная эффективность системы управления	-Обеспечение профессионального сотрудничества внутри педагогического коллектива. -Овладение и эффективное использование кураторской методики и технологии наставничества в педагогической деятельности. -Обеспечение положительной динамики количества обучающихся, имеющих индивидуальные образовательные маршруты.

Определение основных направлений деятельности

1. Материально-технические условия в школе.
2. Предметная компетентность и мотивация педагогических работников (кадровый дефицит).
3. Методическое сопровождение педагогических работников.
4. Профилактика школьной неуспешности и преодоление низкой учебной мотивации учащихся.
5. Эффективность управления образовательной организацией. Ресурсы федеральных, региональных, муниципальных проектов

Контрольные точки достижения целевых показателей реализации дорожной карты

№	Контрольная точка	Ответственный	Сроки
1	Разработана и реализуется дорожная карта по повышению качества образования в школе.	Директор школы Т.Г. Александрова	С февраля 2025
2	Организовано повышение квалификации педагогических работников (без отрыва от работы в рамках профессиональной деятельности).	Зам директора по УВР М.К. Аганова	Постоянно
3	Организовано сетевое взаимодействие с образовательными организациями города для повышения предметных компетенций учителей в части реализации программ общего образования и подготовки к ВПР, ГИА.	Зам директора по УВР С.Н. Яковенко Зам директора по УВР Н.В. Трубинова	Март –сентябрь 2025
4	Обеспечена положительная динамика участия педагогических работников школы в мероприятиях по непрерывному профессиональному развитию педагогов; разработаны и реализуются ИППР педагогов.	Руководители предметных МО Зам директора по УВР С.Н. Яковенко Руководители МО	Апрель – май 2025
5	В школе внедрена целевая модель наставничества. Внедрена кураторская методика и технологии реверсивного наставничества в педагогической деятельности	Зам директора по УВР С.Н. Яковенко	С февраля 2025 С ежеквартальным отчетом

6	Обеспечена динамика количества учащихся, имеющих индивидуальные образовательные маршруты.	Зам директора по УВР С.Н. Яковенко Руководители предметных МО	Постоянно 2025
7	Наличие в школе возможности получения обучающимися, имеющим запросы в самоопределении, своевременной и качественной психолого-педагогической помощи.	Зам директора по ВР М.К. Аганова	Май 2025

План-график реализации мероприятий дорожной карты

Мероприятие	Сроки	Ответственные	Показатель реализации	Формы отчетных документов
1. Мероприятия, направленные на улучшение материально-технических условий в МБОУ СОШ № 16				
Анализ состояния материально-технического оснащения	Август 2025	Зам директора по АХЧ Н.Г. Кудря	Систематизированы сведения о материально-техническом оснащении школы, определены дефициты материально-технического оснащения	Отчёт о материально-техническом оснащении школы, план по развитию и совершенствованию материально-технического оснащения, в соответствии с потребностью школы
Формирование потребностей в части материально-технической базы школы	Август 2025	Зам директора по АХЧ Н.Г. Кудря	Сформирована и систематизирована потребность школы в части материально-технической оснащённости школы	Заявки, сметы, сведения о потребности школы
2. Мероприятия, направленные на преодоление кадрового дефицита в МБОУ СОШ № 16				
Мониторинг состояния кадрового ресурса Контекстный анализ состояния обеспеченности кадровыми ресурсами	Август 2025	Инспектор по кадрам А.М. Салпагарова	-Оценка дефицита педагогических кадров, анализ и выявление рисков (наличие вакансий, образовательный ценз, сведения о категориях). - Перечень вакансий Выявлены дефициты в кадровом обеспечении.	Информация по школе «Вакансии педагогических работников. Образовательный и профессиональный ценз педагогов»

Мониторинг профессиональных дефицитов педагогов (предметных и методических дефицитов)	Март-апрель 2025	Зам директора по УВР С.Н. Яковенко, Е.М. Дворникова руководители МО	-Систематизированы сведения о профессиональных дефицитах педагогов. -Снижение риска предметных и методических дефицитов	Результаты мониторинга График индивидуально-групповой консультативной работы с педагогическими работниками.
Обеспечение размещения предложений о целевом обучении на портале «Работа в России»	Июнь 2025	Инспектор по кадрам	Предложения о целевом обучении прошли модерацию	Договоры о целевом обучении
3. Мероприятия по адресному методическому сопровождению педагогов школы				
Анализ потребности руководящих и педагогических кадров в курсовой подготовке	август 2025	Зам директора по УВР М.К. Аганова	Определена потребность в повышении квалификации, оформлен график прохождения курсов, в соответствии с профессиональными потребностями педагогов	- Перспективный план – график курсов повышения квалификации педагогов на 2025 год
Объединение кадровых ресурсов через сетевое взаимодействие по предметам: биология, химия, история, география, информатика.	2025	Зам директора по УВР С.Н. Яковенко, Е.М. Дворникова, руководители МО	Повышение образовательного потенциала педагогов за счет внутренних и внешних кадровых ресурсов	Договор о сетевом сотрудничестве, в рамках реализации наставничества на различных уровнях План сетевого взаимодействия: учитель – учитель, учитель – учащиеся
Реализация технологии наставничества по форме «опытный учитель-молодой специалист» «молодой специалист-опытный учитель»	Июнь-август 2025	Зам директора по УВР С.Н. Яковенко, Е.М. Дворникова руководители МО	-Сформированы и совместно работают пары наставничества «молодой специалист - стажист». -Создан школьный банк «лучших» практик педагогов-наставников.	Программа наставничества с ежеквартальным отчётом

Участие педагогов школы в краевых и муниципальных методических мероприятиях в целях изучения передового педагогического опыта	2025	Зам директора по УВР С.Н. Яковенко, Е.М. Дворникова, Зам директора по ВР Л.Н. Подосинникова	Мотивация педагогов к освоению новых технологий в образовании, освоение новых приемов обучения	Информация об участии педагогов в конкурсах профессионального мастерства (1 раз четверть)
Проведение методической недели «Повышение качества образования на основе инновационных образовательных технологий, реализующих стандарты нового поколения»	Март-апрель 2025	Зам директора по УВР Н.В. Трубникова	Мониторинг эффективности внедрения инновационных методов обучения	Банк методических разработок учителей школы
Проведение методической семинара: Технологии корпоративного обучения в устранении профессиональных дефицитов педагогов.	Ноябрь 2025г	Зам директора по УВР С.Н. Яковенко, Н.В. Трубникова	Положительная динамика образовательных результатов каждого обучающегося (в сравнении с самим собой)	Программа практико-ориентированного семинара, График индивидуального собеседования с педагогами по итогам анализ их оценочной деятельности
4. Мероприятия по профилактике учебной неуспешности учащихся				
Мониторинг индивидуальных особенностей познавательных процессов у обучающихся.	Март-апрель 2025г	Педагог-психолог М.Н., Заместитель директора по УВР С.Н. Яковенко	Наличие выявленных особенностей познавательных процессов у обучающихся с последующим планом работы	Анализ мониторинга познавательных процессов обучающихся
Проведение и анализ результатов диагностики индивидуальных особенностей познавательных процессов обучающихся и ученических анкет «Мои профессиональные интересы»	До 30.04.2025 г.	Педагог-психолог М.Н. Головешкина, Заместитель директора по УВР М.К. Аганова	Наличие выявления ранней профдиагностики	Анализ мониторинга
Диагностика психологической готовности обучающихся 9 и 11 классов к ГИА	Февраль-март 2025 г.	Педагог-психолог М.Н. Головешкина	Определение уровня психологической готовности выпускников к сдаче ГИА	Анализ мониторинга

Диагностика уровня адаптации обучающихся 1-х классов к обучению в школе	Май 2025 г.	Педагог-психолог Головешкина	М.Н.	Выявление детей с низким уровнем адаптации к обучению в школе	Анализ адаптации
Диагностика готовности обучающихся к обучению на уровне ООО	Май 2025 г.	Педагог-психолог Головешкина	М.Н.	Определение уровня психологической готовности к обучению в среднем звене.	Анализ диагностики
Проведение мониторинга промежуточных итогов реализации индивидуальных планов для всех обучающихся, имеющих риски учебной неуспешности.	По плану ВСОКО Октябрь 2025	Руководители МО, Зам. директора по УВР С.Н. Яковенко, Е.М. Дворникова, учителя-предметники		Наличие выявленных дефицитов знаний учащихся с последующим планом устранения выявленных пробелов в знаниях учащихся	Анализ мониторинга знаний учащихся
Разработка индивидуальных образовательных маршрутов учащихся	Сентябрь 2025	Зам директора по УВР С.Н. Яковенко, Е.М. Дворникова Классные руководители		Обеспечение индивидуального и адресного подхода к учащимся	Индивидуальные маршруты учащихся